

## Maktparadigmet

*Konflikter* något negativt

*Analysenhet:* strukturer och institutioner

*Mikro- och makronivåer* ses som helt skilda

*Problemet ligger i* människans natur, brist på resurser *och* strukturer

*Den andra parten* är motståndare

*Ansvar:* den andras

*Kontakt mellan parterna* får brytas

*Avskräckning, hot, tvång* används som medel

*Målet* är att vinna konflikten för egen del

*Fokus* på positioner

## Det nya paradigmet

nödväntigt för växt, utveckling

individer med grundläggande behov

har mycket gemensamt

otillfredsställda mänskliga behov, brist på materiella resurser men ej på immateriella — här finns en möjlighet till lösning

medarbetare. Konflikten är ett problem som *gemensamt* ska lösas

bådas (alla parter)

ska inte brytas

är ej effektivt p.g.a. att grundläggande behov hotas. Bygg i stället tillit

alla parter behov tillfredsställs

underliggande behov